

TRIAS: Poradenství na pracovišti

Co znamená TRIAS

Poradenský koncept TRIAS se zaměřuje na kariérové poradenství pro nízkokvalifikované zaměstnance přímo na pracovišti. Vytváří nový typ poradenských služeb v trojúhelníku zaměstnavatel – zaměstnanec – kariévní poradce. Poradce musí brát v potaz strategii rozvoje lidských zdrojů ve firmě a zároveň hledat co nejlepší cestu k rozvoji kariéry konkrétního zaměstnance. Musí úzce spolupracovat s vedením firmy, včetně HR manažera či reprezentanta zaměstnanců. Portfolio služeb poradce musí zahrnovat podporu při rozvoji vzdělávání v reálných pracovních podmínkách. Přestože tento přístup (tří partnerů) je komplikovanější než poradenství, poskytované frontálně na poradenském pracovišti, je prokázáno, že vede k lepším výsledkům, aktivizaci zaměstnanců a jejich vyššímu zapojení do vzdělávacích aktivit a loajalitě k vlastní firmě.

Výhody TRIAS přístupu

- Pro zaměstnance: poradenství pomáhá udržení jejich zaměstnání, získání vyšší kvalifikace prostřednictvím dobře zvoleného vzdělávání a uznání jejich kvalifikace zaměstnavatelem. Pomáhá těm, kteří se mohou stát nadbytečnými z důvodu restrukturalizace, při zvýšení či změně jejich kvalifikace tak, aby našli nové uplatnění ve firmě.
- Pro zaměstnavatele: kvalitní poradenství je základem pro rozvoj lidských zdrojů, který vede k udržení vysoké produktivity práce a k motivaci kvalitních zaměstnanců. Pomáhá při navrhování a rozhodování o strategii rozvoje firemních lidských zdrojů. Dále je využitelné při změně kvalifikace zaměstnanců s ohledem na budoucí kvalifikační potřeby, související s technologickými změnami firemních aktivit.
- Pro tvůrce politik: poradenství pomáhá ekonomickému rozvoji, zvýšení zaměstnatelnosti a adaptability nízkokvalifikovaných zaměstnanců. To ve svém důsledku vede ke snížení nezaměstnanosti a zvýšení sociální inkluze ve společnosti.

Realizace projektu

Projekt realizuje konsorcium 5 institucí z Rakouska (ÖSB Consulting), Německa (bbb), Slovinska (Andragoškizavod), Dánska (PP) a České republiky (Erudicio) v období 11/2015 – 10/2017 za finanční pomoci z programu ERASMUS+.

Cílem projektu je vytvořit společný vzdělávací program pro kariévní poradce, zaměřený na poradenství pro nízkokvalifikované zaměstnance na pracovišti. Návrh vzdělávacího programu bude diskutován s poradenskými odborníky v jednotlivých zemích a následně ověřen ve firemní praxi.

Výstupem projektu bude syllabus vzdělávacího programu a učebnice pro kariérové poradce, doplněná na základě realizace pilotního ověření.

Kontakt

ERUDICIO, nadační fond

Doudlevecká 495/22

304 00 Plzeň

(+420) 377 237 976

info@erudicio.cz

[http://www.erudicio.cz/content\(trias-guidance-workplace-involving-employers-reaching-low-qualified](http://www.erudicio.cz/content(trias-guidance-workplace-involving-employers-reaching-low-qualified)